

ANEXO I

DESCRIÇÃO DOS ESCORES PARA O PROCESSO DE SELEÇÃO REALIZADA PELA COMISSÃO DE SELEÇÃO DA SEED

1. DA AVALIAÇÃO DO VÍDEO

1.1 Função de Diretor Cívico-Militar:

Quesitos e critérios de avaliação	Descrição e escores
I. Quesitos para a avaliação dos conteúdos das falas (apresentações) pelo Candidato:	e. Um breve relato sobre sua formação e experiência profissional; f. Quais as principais ações e estratégias que você, no exercício da função de Diretor(a) Cívico-Militar, utilizará para contribuir com as ações pedagógicas para que ocorra o maior aprendizado possível dos estudantes da instituição Cívico Militar? g. Quais características de liderança mais se destacam em você e de que forma as utilizará no relacionamento com os profissionais da escola que você será diretor? h. Quais as principais ações e estratégias que você utilizará para desenvolver a disciplina e implantar um ambiente escolar adequado, tendo como objetivo a aprendizagem dos estudantes e os princípios do colégio cívico-militar?
II. Critérios para análise dos vídeos, baseados nos quesitos (I) no item 11.4 do Edital:	d. Coerência das ações e estratégias propostas pelo Candidato – até 10 (dez) pontos; e. Características de liderança – até 15 (quinze) pontos; f. Capacidade de se comunicar com clareza e objetividade – até 15 (quinze) pontos; Total de até 40 (quarenta) pontos.

1.2 Função de Monitor Cívico-Militar:

Quesitos e critérios de avaliação	Descrição e escores
I. Quesitos para a avaliação dos conteúdos das falas (apresentações) pelo Candidato:	a. Um breve relato sobre sua formação e experiência profissional; b. Quais serão suas estratégias para que ocorra nos Colégios Cívico-Militares sob sua responsabilidade, a disciplina dos estudantes, formação e civismo, ambiente escolar adequado e a mediação de conflitos?
II. Critérios para análise dos vídeos, baseados nos quesitos (I) no item 11.5 do Edital:	c. Coerência das ações e estratégias propostas pelo Candidato – até 10 (dez) pontos; d. Capacidade de se comunicar com clareza e objetividade – até 10 (dez) pontos; Total de até 20 (vinte) pontos.

2. DA ENTREVISTA

2.1 Função de Diretor Cívico-Militar:

Descrição	Escores
Critérios de avaliação da entrevista para a função de Diretor Cívico-Militar:	a. Demonstrar conhecimento a respeito do Programa Colégios Cívico-Militares do Paraná – até 10 (dez) pontos; b. Discorrer sobre como exercer a gestão pedagógica, administrativa financeira e disciplinar nos Colégios Cívico-Militares do Paraná – até 10 (dez) pontos; c. Demonstrar capacidade de trabalho exercendo a gestão compartilhada

	<p>– até 10 (dez) pontos; d. Discorrer sobre como a disciplina interfere para a melhoria da aprendizagem – até 10 (dez) pontos.</p> <p>Total de até 40 (quarenta) pontos.</p>
--	--

2.2 Função de Monitor Cívico-Militar:

Descrição	Escore
Critérios de avaliação da entrevista para a função de Monitor Cívico-Militar:	<p>a. demonstrar conhecimento a respeito do Programa Colégios Cívico-Militares do Paraná – até 10 (dez) pontos; b. discorrer sobre como a disciplina interfere para a melhoria da aprendizagem – até 10 (dez) pontos.</p> <p>Total de até 20 (vinte) pontos.</p>

3. DA AVALIAÇÃO DO PLANO DE GESTÃO

Descrição	Escore
Critérios de avaliação do Plano de Gestão:	<p>a. Planejamento de ações e estratégias para solucionar possíveis problemas que a escola possa apresentar vinculadas às seguintes frentes de atuação: melhoria da aprendizagem, redução da reprovação e redução do abandono - até 10 (dez) pontos; b. Estratégias de ações vinculadas às frentes de atuação - até 10 (dez) pontos; c. Detalhamentos das ações referentes às frentes de atuação - até 10 (dez) pontos; d. Objetivos e metas referente às frentes de atuação - até 10 (dez) pontos;</p> <p>Total de até 40 (quarenta) pontos.</p>

4. PARÂMETROS DE ESCORES MÁXIMOS

4.2 Valor Máximo de Escores a Serem Auferidos pelo Diretor Cívico-Militar:

Função	Itens de Avaliação	Escore
Diretor Cívico-Militar	Avaliação de Vídeo	40,0
	Entrevista	40,0
	Avaliação do Plano de Gestão	40,0
Total (máximo)		120,0

4.2 Valor Máximo de Escores a Serem Auferidos pelo Monitor Cívico-Militar:

Função	Itens de Avaliação	Escore
Monitor Cívico-Militar	Avaliação de Vídeo	20,0
	Entrevista	20,0
Total (máximo)		40,0